



GmbH

Akademie für Coaching, Weiterbildung,
Qualifizierung und Unternehmensberatung

Konzept gem. § 45 Abs. 1 Satz 1 Nr. 2 SGB III entspr. §16 SGB II – Feststellung, Verringerung oder Beseitigung von Vermittlungshemmnissen: Praktikum für Asylanten und Migranten inkl. Betreuung

(Individuelle Betreuung und Integration von Arbeitssuchenden und Arbeitslosen aller Altersgruppen mit und ohne Leistungsbezug)

- I. Arbeitsmarktliche Relevanz
- II. Ziele der Maßnahme
- III. Dauer der Maßnahme
- IV. Module und Inhalte
- V. Kalkulation der einzelnen Module

I. Arbeitsmarktliche Relevanz

Nach Recherchen gemeinsam mit den Kostenträgern besteht eine hohe Notwendigkeit zur Durchführung von Einzelmaßnahmen für die geplante Zielgruppe. Da diese Zielgruppe sehr speziell ist, ist die Integrationswahrscheinlichkeit in den 1. Arbeitsmarkt bei der Förderung über Einzelcoaching deutlich größer als in Gruppenmaßnahmen. Auch die Erfahrungen aus Besprechungen mit sowohl den Jobcentern als auch den Unternehmerverbänden (Wirtschaftskreis, IHK, Oberbürgermeister u.A.) zeigen den Bedarf dieser Maßnahme deutlich auf. Aus bereits laufenden Maßnahmen können wir mit einem Eingliederungsergebnis von 65 % bei schwierigen Zielgruppen auf gute Erfahrungen zurückgreifen. Über das Konzept, der Einrichtung von Patenschaften seitens der Arbeitgeber mit unseren Kunden, versprechen wir uns eine höchstmögliche Integration. Die Resonanz der Arbeitgeber auf die Einrichtung von Patenschaften ist durchgängig positiv zu beurteilen.

II. Ziele der Maßnahme

Ziel der Maßnahme ist die eine schnelle und wirksame individuelle Unterstützung der oben genannten Kundengruppe durch umfassende Information und professionelles Kompetenztraining und Kompetenzbilanzierung im Bewerbungsverfahren umzusetzen. Im Gegensatz zu Gruppenmaßnahmen kann in der Einzelbetreuung intensiver auf die Belange des Kunden eingegangen werden.

Die Schulungs- und Bewerbungsaktivitäten sollen gefördert und das individuelle Bewerberverhalten optimiert werden. Den Teilnehmern soll über die individuelle Einzelbetreuung die Teilhabe an Bewerbungsverfahren zur Integration in den Arbeitsmarkt ermöglicht werden. Um Verständigungsproblemen vorzubeugen, werden



GmbH

Akademie für Coaching, Weiterbildung,
Qualifizierung und Unternehmensberatung

neben dem Dozenten ggf. auch Dolmetscher in den Präsenzzeiten eingesetzt. Der Dolmetscher wird neben dem Dozenten eingesetzt und nicht als selbstständiger Dozent tätig. Das berufsbezogene Praktikum soll die Fähigkeiten des Teilnehmers/in herausarbeiten und soziale Bindungen auf dem deutschen Arbeitsmarkt verstärken. Direktes Ziel ist die Integration in ein versicherungspflichtiges Beschäftigungsverhältnis zu erreichen.

III. Dauer der Maßnahme

Die Dauer der Maßnahme richtet sich im Einzelfall nach den Defiziten und Hemmnissen des Kunden. Die Gesamtdauer des Maßnahmemoduls ist auf ein maximal 12 wöchiges Berufspraktikum ausgerichtet bei dem eine Betreuung durch den Träger von 28 Stunden vorgesehen ist. Der hohe Praktikumsanteil ist mit der besonders schweren Integrationschwierigkeit begründet.

IV. Inhalte

Modul 2 – zeitliche Abfolge

- Berufsbezogenes Praktikum 12 Wochen
 - Bei einem Arbeitgeber mit vergleichendem Berufsprofil
 - Dieses Praktikum sollte in eine Patenschaft mit dem Kunden münden

- Praktikumsbetreuung 24 h
 - Gespräche mit Arbeitgeber, Betreuer und Kunden
 - Ggf. Konfliktmanagement

- Abschlussgespräch mit dem Teilnehmer/in 4 h
 - Teilnehmeranalyse
 - Teilnehmerbefragung
 - Gemeinsame Auswertung der Maßnahme
 - Messung des erreichten Maßnahmenzieles
 - Nachbereitung, Datenbankeingabe, Protokollierung
 - Abschlussbericht

V. Kalkulation der einzelnen Module

Die Kosten sind auf Einzelmaßnahmen mit je einem Teilnehmer kalkuliert.
(siehe Anlage)

Begründung zur Gruppengröße

Wir gehen davon aus, dass Teilnehmer der einzelnen Zielgruppen in einer Einzelbetreuung individueller und gezielter auf ihr zukünftiges Einsatzgebiet vorbereitet werden können.



GmbH

Akademie für Coaching, Weiterbildung,
Qualifizierung und Unternehmensberatung

Der Gesetzgeber hat mit der Neuregelung des SGB III § 45 diesem Umstand Rechnung getragen und der Branche die Möglichkeit eröffnet über Einzelmaßnahmen gezielter auf bestimmte Anforderungen der Arbeitsuchenden zu reagieren.

Aus diesem Grund beantragen wir Maßnahmen mit einer Teilnehmergröße/Gruppengröße von max. 1 Teilnehmer.

Der hohe Kostensatz begründet sich mit dem für diese spezielle Zielgruppe notwendigen Einsatz des Dolmetschers.



GmbH

Akademie für Coaching,
Weiterbildung, Qualifizierung
und Unternehmensberatung

Schöneberger Str. 6, 12103 Berlin
Tel: 030 53799100, Fax: 030 53799098